



УСТАВ КЛУБА «ОФФБИТС»

🦉 Миссия

Пробуждение человека, его эмоций, чувств и мысли; показать ему, что есть другой путь развития, который идет от желаний и страсти, через спорт, творчество и образование.

🦉 Цель 1 (Основа)

Объединять разных, но по-своему интересных людей, которые могут работать и развиваться сообща, выходя за пределы своих возможностей и воображения.

🦉 Цель 2 (Амбиции и будущее)

Создать лучший бренд во всех сферах присутствия деятельности организации.

🦉 Задачи:

1. Социализация уличных культур и объединения сообществ в единую гармоничную систему.
2. Содействие осуществлению государственной политики в области социальной защиты населения, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, молодежной политики, экологии и образования, международных отношений.
3. Содействие формированию условий, позволяющих гражданам Российской Федерации вести здоровый образ жизни, в том числе широкое распространение знаний о здоровом образе жизни.
4. Системное развитие современного массового спорта и творческих уличных культур, таких как: воркаут, фриран, паркур, трикинг, брейкинг, хип-хоп, стрит-акро, стрит-арт, стритбол, слэклайн и др.
5. Создание доступной инфраструктуры для современной культуры и массового спорта на территории Российской Федерации.
6. Создание устойчивой бизнес модели хозяйственной деятельности организации, на достижение уставных целей и достойных заработных фондов для работников.
7. Организация исторических событий, способствующих количественному и качественному переходу организации на следующий уровень развития материальной базы и интеллектуальной собственности.

🦉 Вступление участников (так же известны как еноты):

– Присутствие в организации – ценность и цель, ради достижения которой необходимо приложить усилия.

Есть три варианта вступления:

- 1) Приглашение от одного из руководителей или заместителей директора на определенную должность.



- 2) Вступление по трём рекомендациям от участников организации. Три енота должны поручиться за вступающего.
 - 3) Вступление после испытательного срока, который длится 3 месяца и включает в себя участие в повседневной деятельности организации, помощь в организации мероприятий (в т.ч. в роли волонтера), выполнение задания одного из руководителей или заместителя директора. После выполнения поручений испытательного срока вступление происходит с согласия директора или того, кто давал задания.
- На протяжении испытательного срока и до момента вступления в организацию вступающий имеет звание «Юнга», это считается официальным обращением.
 - Вступление ранее вышедших участников более невозможно. Членством в Оффбитс нужно дорожить. (Правило вступает в силу с момента введения устава и не распространяется на тех, кто вышел раньше и хочет вступить повторно. Исключение возможно при серьёзной уважительной причине).
 - Одно из условий вступления – указание членства в организации на личной странице социальной сети Вконтакте (или другой социальной сети) как место работы, в описании профиля или в статусе.
 - Вступление новых участников происходит на сборе с директором организации, заместителями директора и руководителями.
 - Вступление в организацию – это важный день для нового участника. В день вступления:
 - делается памятное фото,
 - приносятся документы, копия паспорта,
 - ставится подпись об ознакомлении и согласии с данным уставом,
 - происходит включение в закрытые информационные ресурсы.

Права и обязанности

Права:

1. Каждый участник имеет право на участие в любом мероприятии Оффбитс в любой комфортной роли: зритель, участник, организатор, волонтер.
2. Каждый енот имеет право на использование ресурсов организации:
 - Доступ к оборудованию Оффбитс (компьютеры, камеры и т.п.),
 - Возможность использования помещений Оффбитс для проведения мероприятий,
 - Возможность брать на свои мероприятия оборудование с ангара по адресу: Ставрополь, Серова, 462 лит. 3.
3. Енот может предлагать свои творческие идеи, проекты, привлекать других участников для реализации своих проектов.
4. Участник имеет право на помощь в написании, защите и реализации своего проекта.



5. Енот имеет право развиваться и становиться лучше, в первую очередь лучше самого себя в прошлом.
6. Каждый участник может гордиться своей причастностью к Оффбитс и не стесняться козырять тем, что он енот, и делиться этим с окружающими.
7. Еноты имеют право налаживать межличностные отношения, заводить себе в организации друзей, любовные отношения, создавать семьи с другими участниками.
8. И, наконец, каждый енот может искренне кайфовать от жизни и делиться этим кайфом с окружающими.

Обязанности:

1. Присутствие на мероприятиях и общих сборах организации. В случае невозможности присутствия на общем сборе нужно обязательно высказать своё мнение по пунктам сбора (или задать вопросы, если что-то непонятно) в комментариях к записи в закрытой группе Offbeats' Participants.
2. Посещение неформальных сборов и тусовок с другими участниками организации хотя бы несколько раз в год.
3. Внесение обязательного ежемесячного сбора в размере 100 рублей в месяц.

Если ты уже в Оффбитс, то нужно придерживаться этих правил:

1. Ни при каких обстоятельствах енот не может обсуждать внутренние проблемы организации и высказывать/распространять негатив про Оффбитс в любой форме в социальных сетях и на информационных сервисах (в комментариях тоже не надо).
2. Обсуждение деятельности организации в публичном пространстве с не участниками организации не должно носить негативный окрас. Обсуждение проектов, мероприятий и участников Оффбитс – это повод рассказать о деятельности организации и поделиться успехами, а не подрывать репутацию. Проблемы организации должны оставаться в организации. Если есть проблема, то обсуждать её нужно в первую очередь внутри, и только потом уже привлекать сторонних людей для решения, а иначе негативная критика в адрес Оффбитс не имеет смысла и результата, не так ли?
3. Каждый участник организации – её представитель и лицо. Не допускается, чтобы участник публично нарушал законы, тем более упоминая при этом организацию и отношение к ней. Если бомбите или тренируетесь на территории, где это запрещено, то на фотках не должны быть указаны символика или официальные ресурсы Оффбитс. Если вас задержали за такое, не прикрываться деятельностью Оффбитс (видео, мероприятиями и т.д.). Но при этом фото и видео с вашим творчеством (даже на таких местах) могут быть размещены на официальных ресурсах, без отметки местоположения.



4. Публикации в социальных сетях не должны показывать действия, подрывающие облик уличных культур в общественном сознании (исключены любые посты/истории с идентифицируемой личностью о росписи домов тегами, видео с тренировками на территориях, где это запрещено, фоток курения и алкоголя на детских площадках, танцах на кладбищах и т.п.). Если делаете подобное, сделайте так, чтобы вас не узнали или не смогли предъявить за порчу имущества.
5. В наших помещениях и на наших мероприятиях не допускается: демонстрация конфликтного и сомнительного поведения и грязного и чёрного юмора среди енотов при людях, не состоящих в Оффбитс. Мат, курение в неположенных местах, шуточные оскорбления, неподобающее поведение и вызывающий ужас/отвращение у окружающих внешний вид не должны демонстрироваться при посторонних людях. Наедине между собой можете шутить и общаться как вам угодно.
6. В случае, если еноту была доверена работа внутри организации с оговоренными сроками и качеством выполнения, и енот согласился на условия работы, то невыполнение работы или срыв сроков выполнения без веских причин приравнивается к нарушению правил устава. Это значит енот не сможет претендовать на предусмотренные для него плюшки (см. в «Системе поощрений» ниже).

Манифест общения

1. Оскорбления и дискриминация по расовому, половому, возрастному, религиозному признаку и сексуальной ориентации запрещены в любом виде в отношении любого человека на всех мероприятиях и во всём социальном пространстве Оффбитс. В том числе в общей беседе, в закрытых и открытых группах, в комментариях и лично на мероприятиях организации. Нельзя оскорблять енота после того, как он сам сказал, что сказанное его оскорбляет или обижает. Иначе последует удаление из беседы, блокировка в группе и т.д.
2. Личное отношение к еноту не может быть основанием для отказа в работе и взаимодействии, если в этом есть необходимость в рамках деятельности организации. Руководитель не может отказать участнику во вступлении в блок на основании личного отношения, как и участник не может отказаться от выполнения задачи руководителя, основываясь на личной неприязни, конфликте и т.п.
3. Ни при каких обстоятельствах должность/статус внутри организации не может быть использована как аргумент для конфликтного общения, оскорбления или унижения участника.



4. Запрещено как отговаривать потенциального участника от вступления, так и уговаривать вступить человека, не желающего этого. Членство должно быть обдуманным, осознанным и желанным.
5. Енот несёт полную материальную ответственность за любое оборудование или технику, взятую как в личное пользование, так и на мероприятие. В случае поломки или утери енот возмещает полную стоимость из личных средств или передаёт в собственность организации равноценную замену. Оценка ценности оборудования, переданного взамен испорченного, лежит на заместителе директора по материально-технической части.

🦋 Реализация устава

Основной инструмент контроля исполнения правил устава – **комиссия**, избирающая меру пресечения за нарушение правил устава.

Комиссия состоит из директора организации, заместителей и руководителей, в чьих блоках состоят участники, создавшие ситуацию, потребовавшую сбора комиссии.

В случае, если в рамках комиссии решения или компромисса найдено не было, возможно вынесение вопроса на обсуждение в рамках общего сбора организации.

В случае нарушения устава директором, заместителем или руководителем решение о применении меры пресечения сразу выносится на общий сбор.

Меры пресечения:

1. Исключение на разные сроки от недели до месяца из информационных ресурсов Оффбитс. Например, за повторное оскорбление в общей после предупреждения участник может быть исключен из беседы на разные сроки.
2. Отказ в предоставлении ресурсов организации и доступа к системе поощрений, вплоть до исключения из организации.
3. Для руководителей и заместителей: снятие с должности на срок, определяемый всеми участниками на общем сборе.

🦋 Система поощрений для участников, не нарушающих устав:

При нахождении в организации 1 год:

1. Скидка на посещение Оффбитс Лофт – 20% на групповые и индивидуальные тренировки для енотов и детей енотов, и 50% на абонементы и свободные тренировки.
2. Скидка на абонемент в Стрит-Арт Мастерскую – 20%.
3. Скидка на абонемент в Школу танцев – 20%.
4. Скидка на покупку брендированной одежды и аксессуаров в Оффбитс Shop – 30%.
(Скидки действительны при отсутствии задолженности по ежемесячным взносам)



При нахождении в организации 2 года:

1. Возможность поездок в составе делегации на мероприятия, форумы и соревнования.
2. Возможность трудоустройства в смежных учреждениях.
3. Скидка на организацию любого личного мероприятия от команды руководителя корпоративного блока.

При нахождении в организации 3 года:

1. Возможность посещения закрытых развлекательных мероприятий.
2. Скидка на изделие компании арт металл.

В зависимости от срока **активной деятельности на благо организации** раз в год участникам вручаются значки:

- до 6 месяцев – белый,
- 6 месяцев – жёлтый,
- 1 год – оранжевый,
- 1,5 года – зелёный,
- 2 года – красный,
- 3 года – синий,
- 4 года – тёмно-серый,
- 5 лет – чёрный,
- Значок за особый вклад.

Организация по надзору за исполнением устава действует по принципу прямого или анонимного обращения к заместителю директора по идеологии. После получения обращения о нарушении инициируется рассмотрение вопроса комиссией в случае необходимости.

Устав считается действительным в день принятия его на общем собрании организации и начинает действовать при его подписании участником.